

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej TIM S.A. za 2021 rok



Spis treści:

- I. DEFINICJE
- II. WPROWADZENIE
- III. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH W ODNIESIENIU DO KAŻDEGO CZŁONKA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
 - 1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.
 - 2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.
 - 3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.
 - 4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.
 - 5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.
 - 6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.
 - 7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.
 - 8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.
 - 9. Informacja na temat sposobu uwzględnienia w sprawozdaniu uchwały walnego zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach.
- IV. WNIOSKI



I. DEFINICJE

- 1) **TIM S.A. lub Spółka** – oznacza TIM Spółka Akcyjna z siedzibą we Wrocławiu, ul. Jaworska 13, 53-612 Wrocław, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000022407, numer NIP: 897-000-96-78, wysokość kapitału zakładowego: 22.199.200 zł (wpłacony w całości);
- 2) **Grupa TIM lub Grupa Kapitałowa TIM** – należy przez to rozumieć grupę kapitałową, w której skład wchodzi TIM S.A. z siedzibą we Wrocławiu jako jednostka dominująca oraz jej wszystkie jednostki zależne zgodnie MSSF;
- 3) **Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub Polityka Wynagrodzeń** - Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej TIM S.A. przyjęta uchwałą nr 19/29.06.2020 r Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia TIM S.A. z dnia 29 czerwca 2020 roku, zmieniona następnie uchwałą nr 4/23.10.2020 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia TIM S.A. podjętą w dniu 23 października 2020 roku;
- 4) **Program motywacyjny** - program motywacyjny dla członków zarządu, innej kluczowej kadry menadżerskiej Spółki oraz członków zarządów spółek zależnych – przyjęty na mocy uchwały Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia TIM S.A. nr 5 /23.10.2020 roku z dnia 23 października 2020 roku;
- 5) **Rada Nadzorcza** – oznacza Radę Nadzorczą TIM S.A.;
- 6) **Sprawozdanie** – Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej TIM S.A. za 2021 rok;
- 7) **Ustawa o ofercie publicznej** – ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;
- 8) **Walne Zgromadzenie** – oznacza Zwyczajne lub Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie TIM S.A.;
- 9) **Zarząd** – oznacza Zarząd TIM S.A.



II. WPROWADZENIE

Niniejsze Sprawozdanie sporządzone zostało przez Radę Nadzorczą TIM S.A. na podstawie art. 90 g Ustawy o ofercie publicznej.

Sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych dla poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej TIM S.A. i obejmuje 2021 rok.

Działając na podstawie art. 90 g ust. 3 Ustawy o ofercie publicznej Rada Nadzorcza wskazuje, iż pominięte zostały w Sprawozdaniu dane za lata, za które Rada Nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej TIM S.A.

1) POLITYKA WYNAGRODZEŃ

Polityka Wynagrodzeń została przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie TIM S.A. 29 czerwca 2020 r., na podstawie art. 90d Ustawy o ofercie publicznej, a następnie zmieniona przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie TIM S.A. w dniu 23 października 2020 roku.

Polityka Wynagrodzeń została opracowana w oparciu o:

1. Art. 90d Ustawy o ofercie publicznej;
2. Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.

Polityka Wynagrodzeń przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności TIM S.A. Wdrożenie Polityki zwiększyło również przejrzystość zasad, na jakich wynagradzane są osoby zarządzające i nadzorujące Spółkę, co może mieć duże znaczenie dla obecnych i przyszłych akcjonariuszy.



2) ZARZĄD TIM S.A.

Skład Zarządu TIM S.A.

W okresie od dnia 1 stycznia 2021 roku do dnia 31 grudnia 2021 roku w skład Zarządu TIM S.A. wchodziły następujące osoby:

Krzysztof Folta - Prezes Zarządu

Piotr Nosal – Członek Zarządu,

Piotr Tokarczuk – Członek Zarządu.

Wynagrodzenie Członków Zarządu:

Zasady wynagradzania członków Zarządu TIM S.A. w 2021 roku uregulowane są w następujących dokumentach:

1. Statut TIM S.A..
2. Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady.
3. Uchwały Rady Nadzorczej TIM S.A.: uchwała nr 14/RN/09.04.2018 r Rady Nadzorczej TIM S.A. z dnia 9 kwietnia 2018 roku, uchwała nr 15/RN/09.04.2018 r Rady Nadzorczej TIM S.A. z dnia 9 kwietnia 2018 roku, uchwała nr 12/RN/01.04.2019 r Rady Nadzorczej TIM S.A. z dnia 1 kwietnia 2019 roku, uchwała nr 1/RN/12.03.2021 r z dnia 12 marca 2021 roku, uchwała nr 6/RN/12.03.2021 r Rady Nadzorczej TIM S.A. z dnia 12 marca 2021 roku, nr 7/RN/12.03.2021 r Rady Nadzorczej TIM S.A. z dnia 12 marca 2021 roku, uchwała nr 1/RN/16.04.2021 r Rady Nadzorczej TIM S.A. z dnia 16 kwietnia 2021 roku oraz uchwała nr 2/RN/16.04.2021 r Rady Nadzorczej TIM S.A. z dnia 16 kwietnia 2021 roku.
4. Regulamin pracy TIM S.A.
5. Regulamin premiowania Członków Zarządu TIM S.A. w trakcie kadencji 2021-2023 przyjęty przez Radę Nadzorczą TIM S.A. na mocy uchwały nr 7/RN/12.03.2021 r z dnia 12 marca 2021 r zmieniony na mocy uchwały nr 2/RN/16.04.2021 r z dnia 16 kwietnia 2021 roku.
6. Regulamin programu motywacyjnego dla członków zarządu, innej kluczowej kadry menadżerskiej Spółki oraz członków zarządów spółek zależnych przyjęty przez Radę Nadzorczą TIM S.A. na mocy uchwały nr 1/RN/10.12.2020 r z dnia 10.12.2020 roku.



7. Regulamin pozapłacowego motywacyjnego systemu wynagradzania Członków Zarządu TIM S.A. przyjęty na mocy uchwały Rady Nadzorczej TIM S.A. nr 9/RN/17.05.2016 z dnia 17 maja 2016 roku.

3) Rada Nadzorcza TIM S.A.

Skład Rady Nadzorczej TIM S.A.

W 2021 roku w skład Rady Nadzorczej TIM S.A. wchodziły następujące osoby:

Krzysztof Wieczorkowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej,

Grzegorz Dzik – Członek Rady Nadzorczej,

Krzysztof Kaczmarczyk – Członek Rady Nadzorczej,

Andrzej Kusz – Członek Rady Nadzorczej,

Leszek Mierzwa – Członek Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie wypłacane Członkom Rady Nadzorczej TIM S.A.

Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej TIM S.A. w 2021 roku uregulowane są w następujących dokumentach:

1. Statut TIM S.A..
2. Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej
3. Uchwały Walnego Zgromadzenia TIM S.A.: Uchwała Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia TIM S.A. nr 8/23.10.2020 r z dnia 23.10.2020 roku w sprawie wynagrodzenia dla Członków Rady Nadzorczej TIM S.A. oraz Członków Komitetu Audytu TIM S.A..

Skład Komitetu Audytu TIM S.A.

W 2021 roku w skład Komitetu Audytu TIM S.A. wchodziły następujące osoby:

Krzysztof Kaczmarczyk – Przewodniczący Komitetu Audytu

Andrzej Kusz – Członek Komitetu Audytu,

Leszek Mierzwa – Członek Komitetu Audytu.

Zasady wynagradzania Członków Komitetu Audytu TIM S.A. w 2021 roku uregulowane są w następujących dokumentach:



1. Statut TIM S.A..
2. Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.
3. Uchwały Walnego Zgromadzenia TIM S.A.: Uchwała Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia TIM S.A. nr 8/23.10.2020 r z dnia 23.10.2020 roku w sprawie wynagrodzenia dla Członków Rady Nadzorczej TIM S.A. oraz Członków Komitetu Audytu TIM S.A..

III. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH W ODNIESIENIU DO KAŻDEGO CZŁONKA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ:

- 1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.**

Najważniejsze informacje dotyczące kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu TIM S.A. obowiązujące w 2021 roku:

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu składa się z dwóch części:

1) części stałej:

- a) wynagrodzenie należne Członkom Zarządu TIM S.A. z tytułu powołania do pełnienia funkcji Członka Zarządu przyznane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej TIM S.A.
- b) wynagrodzenie należne Członkom Zarządu TIM S.A. z tytułu zatrudnienia na określonym stanowisku w TIM S.A. przyznane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej TIM S.A.

2) części zmiennej:

- a) wynagrodzenie premiowe należne Członkom Zarządu TIM S.A. na podstawie Regulaminu premiowania Członków Zarządu TIM S.A. na kadencję 2021-2023 przyjętego na mocy uchwały Rady Nadzorczej TIM S.A.

Zgodnie z Regulaminem premiowania Członków Zarządu TIM S.A. na kadencję 2021-2023 prawo do premii rocznej, przysługuje Członkom Zarządu TIM S.A. pod warunkiem wzrostu EBITDA GK TIM liczonej rok do roku, z zastrzeżeniem, iż EBITDA GK TIM liczona jest jako skonsolidowany wynik z działalności



operacyjnej Grupy Kapitałowej TIM za dany rok obrotowy powiększony o amortyzację oraz po wprowadzeniu odpowiednich korekt mających na celu wyeliminowanie wpływu na EBITDA GK TIM zdarzeń jednorazowych o nietypowym charakterze związanych m.in. z:

- (i) wynikiem zrealizowanym na zbyciu aktywów trwałych,
- (ii) odpisami aktualizującymi wartość aktywów lub odwrócenie odpisów aktualizujących wartość aktywów,
- (iii) zawiązaniem lub rozwiązaniem rezerw w związku ze zdarzeniami nadzwyczajnymi,
- (iv) otrzymanymi darowiznami lub dotacjami,
- (v) zmianą zasad rachunkowości wpływające na sposób prezentacji danych w sprawozdaniach finansowych.

Pula premii rocznej dla Członków Zarządu za dany rok obrotowy wyliczana jest wprost proporcjonalnie w zależności od wzrostu rok do roku EBITDA GK TIM. Maksymalna wysokość premii rocznej dla danego członka zarządu ograniczona jest do wysokości 100% części stałej wynagrodzenia za dany rok tego członka zarządu.

Wypłata premii rocznej następuje na podstawie uchwały Rady Nadzorczej podjętej po przedłożeniu Spółce przez firmę audytorską badającą skonsolidowane sprawozdanie finansowe za dany rok sprawozdania z badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego GK TIM.

Uchwalony przez Radę Nadzorczą TIM S.A. Regulamin premiowania Członków Zarządu TIM S.A. w kadencji 2021-2023 dopuszcza możliwość wypłaty zaliczki na poczet premii rocznej dla Członków Zarządu TIM SA po sporządzeniu skonsolidowanego sprawozdania Grupy Kapitałowej TIM za III kwartały danego roku obrotowego na zasadach określonych w ww. regulaminie.

- 3) wynagrodzenie wypłacane w oparciu o instrumenty finansowe, zgodnie z Uchwałą.

W dniu 23 października 2020 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie TIM S.A. podjęło uchwałę w sprawie przyjęcia Programu motywacyjnego na lata 2021-2023 dla członków Zarządu, kluczowych menadżerów Spółki oraz członków zarządów spółek zależnych. W przypadku osiągnięcia celów biznesowych opisanych w Programie motywacyjnym może dojść w latach 2024-2026 do wyemitowania dodatkowych do



1.100.800 akcji TIM S.A. z wyłączeniem prawa poboru dla dotychczasowych akcjonariuszy.

Szczegółowe warunki realizacji Programu motywacyjnego opisane zostały w pkt. 6 Sprawozdania.

- 4) wynagrodzenie motywacyjne wypłacane zgodnie z Regulaminem pozapłacowego motywacyjnego systemu wynagradzania Członków Zarządu TIM S.A. przyjętym na mocy uchwały Rady Nadzorczej TIM S.A. nr 9/RN/17.05.2016 r. z dnia 17 maja 2016 roku.

Pozapłacowy motywacyjny system wynagradzania polega na przyznaniu Członkom Zarządu TIM S.A. dodatkowego świadczenia w formie pieniężnej, zwanego dalej świadczeniem motywacyjnym, o wartości 30.000 zł, na czas jednego roku kalendarzowego, które może być wykorzystane na zasadach określonych w ww. Regulaminie.

W ramach świadczenia motywacyjnego mogą być finansowane następujące wydatki na:

- a) wykupione dla Członka Zarządu polisy ubezpieczeniowe obejmujące ochronę życia wraz z funduszem inwestycyjnym;
- b) wykupione dla Członka Zarządu ubezpieczenie w ramach polisy grupowego ubezpieczenia zdrowotnego;
- c) wykupione przez Członka Zarządu polisy ubezpieczeniowe obejmujące ochronę życia wraz z funduszem inwestycyjnym;
- d) wykupione przez Członka Zarządu ubezpieczenie w ramach polisy grupowego ubezpieczenia zdrowotnego dla niego i członków jego rodziny;
- e) wykupione przez Członka Zarządu pakiety opieki medycznej w ramach indywidualnej lub rodzinnej opieki medycznej, w tym opieki stomatologicznej;
- f) dofinansowanie kształcenia się Członka Zarządu w ramach wykupionych przez niego kursów lub szkoleń, pomocy edukacyjnych w tym sprzętu komputerowego;
- g) wykupione przez Członka Zarządu wczasy, wycieczki w ramach wypoczynku indywidualnego Członka Zarządu lub wypoczynku Członka Zarządu wraz z rodziną;
- h) zakupione przez Członka Zarządu karnety członkowskie dla Członka Zarządu lub jego rodziny np. w klubie sportowym, salonie odnowy biologicznej, klubie fitness;
- i) zakupione przez Członka Zarządu karnety lub bilety wstępu na imprezy sportowo - kulturalne dla Członka Zarządu lub jego rodziny;
- j) inne dowolne dopuszczalne formy świadczeń motywacyjnych po akceptacji Przewodniczącego Rady Nadzorczej.



Podstawą do refinansowania poniesionych przez Członka Zarządu wydatków na świadczenia motywacyjne jest faktura lub rachunek wystawiony imiennie na Członka Zarządu lub członka rodziny Członka Zarządu.

5) Pozostałe korzyści – dodatkowe świadczenia do których uprawniony jest członek Zarządu

TIM S.A. zawiera polisę ubezpieczeniową D&O, która zapewni ochronę przed ewentualnymi roszczeniami kierowanymi m.in. do Członków Zarządu. Ponadto Członek Zarządu jest uprawniony do korzystania z samochodu służbowego do celów służbowych i prywatnych, komputera i telefonu służbowego, zgodnie z praktyką przyjętą w Spółce.

Zgodnie z par. 4 pkt. 13 Polityki wynagrodzeń wysokość wynagrodzenia zmiennego tj. Premii i nagrody rocznej, z wyłączeniem wynagrodzenia zmiennego otrzymanego w ramach programu motywacyjnego opartego na instrumentach finansowych, nie może przekroczyć kwoty stanowiącej równowartość 100 % rocznego wynagrodzenia stałego przysługującego danemu Członkowi Zarządu z tytułu powołania oraz umowy o pracę lub umowy o podobnym charakterze za rok za który przyznawane są ww. świadczenia.

Informacje o wartości wynagrodzeń należnych Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej za lata 2019-2021.

Tabela 1: Łączne wynagrodzenia brutto członków Zarządu TIM S.A. należne za lata 2019-2021

(dane w PLN)

Imię i nazwisko Członka Zarządu/funkcja/stanowisko	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Okres raportowy	1	2	3	4	5
			Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne - premia	Świadczenia pozapłacowe	Wynagrodzenie całkowite	Proporcja pomiędzy stałym wynagrodzeniem a zmiennym (2/1)
Krzysztof Foltas – Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny	01.02.1999 – obecnie	01.01.2021-31.12.2021	690 000	690 000**	30 000	1 410 000	100%
		01.01.2020-31.12.2020	600 000	600 000	30 000	1 230 000	100 %
		01.01.2019-31.12.2019	600 000	600 000	30 000	1 230 000	100%
Piotr Nosal- Członek Zarządu, Dyrektor Handlowy	01.04.2019 -obecnie	01.01.2021-31.12.2021	450 000	450 000**	30 000	930 000	100%
		01.01.2020-31.12.2020	360 000	360 000	30 000	750 000	100%



		01.01.2019-31.12.2019	270 000*	270 000*	22 500*	562 500*	100%
Anna Słobodzian - Puła – Członek Zarządu, Dyrektor ds. Organizacyjno Prawnych	24.01.2013 -31.03.2019	01.01.2021-31.12.2021	-	-	-	-	-
		01.01.2020-31.12.2020	-	-	-	-	-
		01.01.2019-31.12.2019	75 000*	75 000*	18 982*	168 982*	100%
Piotr Tokarczuk- Członek Zarządu, Dyrektor Finansowy	24.03.2017- obecnie	01.01.2021-31.12.2021	483 000	483 000**	30 000	996 000	100%
		01.01.2020-31.12.2020	420 000	420 000	30 000	870 000	
		01.01.2019-31.12.2019	420 000	420 000	30 000	870 000	100%

*podane wynagrodzenie ograniczone zostało do okresu pełnienia funkcji Członka Zarządu

** Premia za rok 2021 z wyłączeniem wypłaconej w VI kw. 2021 zaliczki zostanie wypłacona zgodnie z obowiązującym Regulaminem w 2022 roku.

W 2021 roku członkowie Zarządu TIM S.A. otrzymali wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w spółkach zależnych TIM S.A. opisane szczegółowo w pkt. 5 Sprawozdania.

W 2021 roku członkowie Zarządu TIM S.A. nie otrzymali świadczeń z tytułu programów emerytalno-rentowych.

W 2021 r Rada Nadzorcza TIM S.A. nie przyznała żadnemu z Członków Zarządu TIM S.A. nagrody o której mowa w par. 4 pkt. 11 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej TIM S.A.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej za lata 2019 - 2021.

Członkowie Rady Nadzorczej pełnią funkcje na podstawie powołania i wyłącznie z tego tytułu przysługuje im wynagrodzenie.

Wysokość wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie w drodze uchwały.

Członkom Rady Nadzorczej TIM S.A. przysługuje zwrot kosztów dojazdów na posiedzenie Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami TIM S.A..

Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej nie jest przyznawane w formie instrumentów finansowych.

Tabela 2: Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej należne za lata 2019-2021.

Imię i nazwisko	Funkcja	Wynagrodzenie należne za 2019 rok			Wynagrodzenie należne za 2020 rok			Wynagrodzenie należne za 2021 rok		
		Z tytułu powołania do Rady Nadzorczej	Z tytułu powołania do Komitetu Audytu	Łącznie	Z tytułu powołania do Rady Nadzorczej	Z tytułu powołania do Komitetu Audytu	Łącznie	Z tytułu powołania do Rady Nadzorczej	Z tytułu powołania do Komitetu Audytu	Łącznie
Krzysztof Wieczorkowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	30 000	-	30 000	60 000	-	60 000	60 000	-	60 000
Grzegorz Dzik	Członek Rady Nadzorczej	19 500	-	19 500	38 500	-	38 500	36 000	-	36 000
Krzysztof Kaczmarczyk	Członek Rady Nadzorczej/ Przewodniczący Komitetu Audytu	19 500	21 000	40 500	38 500	34 000	72 500	36 000	24 000	60 000
Andrzej Kusz	Członek Rady Nadzorczej/ Członek Komitetu Audytu	19 500	14 000	33 500	38 500	22 000	60 500	36 000	12 000	48 000
Leszek Mierzwa	Członek Rady Nadzorczej/ Członek Komitetu Audytu	19 500	14 000	33 500	38 500	22 000	60 500	36 000	12 000	48 000

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Począwszy od dnia przyjęcia przez Walne Zgromadzenie TIM S.A. Polityki Wynagrodzeń tj. od dnia 29 czerwca 2020 roku Spółka wypłaca wynagrodzenie członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

W par. 4 Polityki Wynagrodzeń opisane są składniki wynagrodzeń Członków Zarządu TIM S.A.

W par. 6 Polityki Wynagrodzeń opisane są składniki wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej TIM S.A.

Wynagrodzenie Członków Zarządu przyczynia się do ich pełnego zaangażowania w sprawowaniu określonych funkcji, motywuje do realizacji celów biznesowych Spółki, a jego wysokość jest adekwatna do zajmowanych stanowisk.

Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie stałe, ale także zmienne, którego otrzymanie determinują pozytywne wyniki Grupy Kapitałowej TIM, tj poprawa wyniku EBITDA Grupy Kapitałowej w stosunku do poprzedniego roku.

Tak opracowanie wynagrodzenie zmienne przyczynia się do tego, że Zarząd jest bezpośrednio zainteresowany m.in. dynamicznym rozwojem biznesu Grupy Kapitałowej TIM, dążeniem do nieustannego polepszania wyników finansowych oraz kondycji finansowej spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej.



Ograniczenie wysokości zmiennych składników wynagrodzenia do 100% wartości wynagrodzenia zasadniczego oraz objęcie Członków Zarządu Programem Motywacyjnym TIM S.A. z siedzibą we Wrocławiu dla członków Zarządu, innej kluczowej kadry menadżerskiej Spółki oraz członków zarządów spółek zależnych powoduje, że Zarząd nie koncentruje się wyłącznie na krótkookresowych wynikach finansowych.

Taka struktura w zakresie wynagrodzeń, wpływa na motywację członków Zarządu i przyczynia się do realizacji strategii biznesowej i długookresowego stabilnego wzrostu wartości spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej TIM.

Dodatkowo ustalenie programów motywacyjnych w oparciu o instrumenty finansowe pozwala na związanie Członków Zarządu ze Spółką w jeszcze większym stopniu, co wpływa pozytywnie na stabilizację składu tego organu i wynik finansowy zarówno Spółki, jak i całej Grupy Kapitałowej TIM. Stosowany podział wynagrodzenia pieniężnego członków Zarządu na część stałą i zmienną, której wysokość jest uzależniona od efektów ekonomicznych Grupy Kapitałowej TIM, w jeszcze większym zakresie niż w przypadku innych pracowników (u których dominuje część stała wynagrodzenia) zachęca członków Zarządu do podejmowania przemyślanych działań skutkujących osiągnięciem przez Spółkę coraz lepszych efektów ekonomicznych, przy zapewnieniu stabilności jej działania w dłuższych okresach.

Forma, struktura i poziom wynagrodzeń odpowiadają warunkom rynkowym i są ukierunkowane na utrzymanie osób o istotnym znaczeniu dla Spółki, spełniających kryteria wymagane do prawidłowego zarządzania lub nadzorowania Spółki, w sposób uwzględniający interes akcjonariuszy Spółki.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej oparte wyłącznie o stałe wynagrodzenie zapewnia niezależność kontroli nad sytuacją ekonomiczną Spółki poprzez uniezależnienie wynagrodzenia od wyników TIM S.A. Jednocześnie odpowiednia kontrola, zapewnia stabilność i bezpieczeństwo rozwoju TIM S.A., co przekłada się na realizację długoterminowych celów Spółki.

Przyjęta przez TIM S.A. Polityka Wynagrodzeń wspiera prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem i nie zachęca do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zatwierdzony przez Radę Nadzorczą akceptowalny ogólny poziom ryzyka, realizację strategii Grupy Kapitałowej i strategii zarządzania ryzykiem oraz ogranicza konflikt interesów.



3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Kryteria dotyczące wyników uwzględniane są przez Radę Nadzorczą przy decyzji dotyczącej przyznania Członkom Zarządu premii rocznej.

Prawo do premii rocznej, przysługuje Członkom Zarządu TIM S.A. pod warunkiem wzrostu EBITDA GK TIM liczonej rok do roku, z zastrzeżeniem, iż EBITDA GK TIM liczona jest jako skonsolidowany wynik z działalności operacyjnej Grupy Kapitałowej TIM za dany rok obrotowy powiększony o amortyzację oraz po wprowadzeniu odpowiednich korekt mających na celu wyeliminowanie wpływu na EBITDA GK TIM zdarzeń jednorazowych o nietypowym charakterze związanych m.in. z:

- (i) wynikiem zrealizowanym na zbyciu aktywów trwałych,
- (ii) odpisami aktualizującymi wartość aktywów lub odwrócenie odpisów aktualizujących wartość aktywów,
- (iii) zawiązaniem lub rozwiązaniem rezerw w związku ze zdarzeniami nadzwyczajnymi,
- (iv) otrzymanymi darowiznami lub dotacjami,
- (v) zmianą zasad rachunkowości wpływające na sposób prezentacji danych w sprawozdaniach finansowych.

Szczegółowe postanowienia Regulaminu premiowania Członków Zarządu TIM S.A. w kadencji 2021 – 2023 opisane są w pkt. 1 Sprawozdania.

Kryteria dotyczące wyników finansowych brane są również pod uwagę przy przyznaniu Członkom Zarządu akcji TIM S.A. w ramach realizacji Programu Motywacyjnego TIM S.A. z siedzibą we Wrocławiu dla członków Zarządu, innej kluczowej kadry menadżerskiej Spółki oraz członków zarządów spółek zależnych.

Szczegółowe postanowienia Programu Motywacyjnego TIM S.A. z siedzibą we Wrocławiu dla członków Zarządu, innej kluczowej kadry menadżerskiej Spółki oraz członków zarządów spółek zależnych opisane są w pkt. 6 Sprawozdania.

4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu



ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie .

Działając na podstawie art. 90 g ust. 3 Ustawy o ofercie publicznej Rada Nadzorcza wskazuje, iż pominięte zostały w Sprawozdaniu dane za lata, za które Rada Nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej TIM S.A.

Tabela 3: Przeciętne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty.

(dane w PLN)

Przeciętne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników TIM S.A.	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
Pracownicy Spółki	8 554	9 447	10 816
Zmiana - dany rok do roku poprzedniego	3,67 %	9,45 %	21,1 %

Przeciętne wynagrodzenie pracowników TIM S.A. (z wyłączeniem wynagrodzenia wypłaconego Członkom Zarządu) stanowi sumę wynagrodzenia (wynagrodzenie stałe, bonusy i inne nagrody, prowizje, świadczenia niepieniężne i wszystkie inne płatności) wypłaconego pracownikom w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy) podzielonego przez średnie zatrudnienie (średnia liczba etatów) w danym roku.

Porównanie zmian wyników Grupy Kapitałowej TIM w raportowanych latach obrotowych.

Tabela 4: Porównanie zmian wyników Grupy Kapitałowej TIM w latach 2019 - 2021.

(w mln PLN)

Wyniki Grupy	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
--------------	----------	----------	----------



Przychody netto Grupy	890 035	1 064 866	1 314 347
zmiana w mln do roku poprzedniego	59 771	174 831	249 481
zmiana w % do roku poprzedniego	7,20%	19,64 %	23,43%
EBITDA Grupy	53 006	80 474	144 561
zmiana w mln do roku poprzedniego	21 994	27 468	64 087
zmiana w % do roku poprzedniego	70,65 %	51,82%	79,64%
Zysk brutto Grupy	25 227	44 564	115 649
zmiana w mln do roku poprzedniego	6 489	19 337	71 085
zmiana w % do roku poprzedniego	34,63%	76,65%	159,5%
Zysk (strata) netto Grupy	19 565	37 135	91 798
zmiana w mln do roku poprzedniego	4 471	17 570	54 663
Zmiana w % do roku poprzedniego	29,62%	89,80%	147,20%

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

W latach 2019 – 2021 członkowie Zarządu TIM S.A. otrzymali następujące wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w spółkach zależnych TIM S.A.

Tabela 5: Wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu TIM S.A. w latach 2019 - 2021 z tytułu pełnienia funkcji w spółkach zależnych TIM S.A.

(dane w PLN)

Imię i nazwisko	Okres raportowy	3LP S.A.	Rotopino.pl S.A.	Łącznie
Krzysztof Folta	01.01.2021-31.12.2021	22.000	-	22.000
	01.01.2020-31.12.2020	10.000	15.000	25.000
	01.01.2019-31.12.2019	15.000	15.000	30.000
Piotr Nosal	01.01.2021-31.12.2021	12.000	-	12.000
	01.01.2020-31.12.2020	6.000	9.000	15.000
	01.04.2019-31.12.2019	6.000	6.000	12.000
Anna Słobodzian-Puła (do 31.03.2019 r)	01.01.2021-31.12.2021	-	-	-
	01.01.2020-31.12.2020	-	-	-
	01.01.2019-31.12.2019	3.000	3.000	6.000
Piotr Tokarczuk	01.01.2021-31.12.2021	13.400	-	13.400
	01.01.2020-31.12.2020	6.000	9.000	15.000
	01.01.2019-31.12.2019	9.000	9.000	18.000

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.

W dniu 23 października 2020 r Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie TIM S.A. podjęło uchwałę w sprawie przyjęcia programu motywacyjnego na lata 2021-2023 dla członków Zarządu, kluczowych menadżerów Spółki oraz członków zarządów spółek



zależnych. W przypadku osiągnięcia celów biznesowych opisanych w Programie może dojść w latach 2024-2026 do wyemitowania dodatkowych do 1.100.800 akcji TIM S.A. z wyłączeniem prawa poboru dla dotychczasowych akcjonariuszy.

W wykonaniu Uchwały nr 5/23.10.2020 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia TIM S.A. w sprawie programu motywacyjnego dla członków Zarządu, kluczowych menadżerów Spółki oraz członków zarządów spółek zależnych, w dniu 22 grudnia 2020 roku zawarte zostały umowy uczestnictwa w Programie Motywacyjnym TIM S.A. z siedzibą we Wrocławiu dla członków Zarządu, innej kluczowej kadry menadżerskiej Spółki oraz członków zarządów spółek zależnych, na mocy których przyznane zostały opcje objęcia akcji TIM S.A. w I Transzy za rok 2021, po spełnieniu warunków i na zasadach określonych w ww. uchwale oraz uchwalonym przez Radę Nadzorczą TIM S.A. na podstawie ww. uchwały Regulaminie programu motywacyjnego TIM S.A. dla członków Zarządu, innej kluczowej kadry menadżerskiej Spółki oraz członków zarządu spółek zależnych w łącznej ilości 366 933 sztuk, z czego:

a) Zarząd TIM S.A. otrzymał łącznie opcje objęcia 183 466 akcji TIM S.A., w tym:

- Krzysztof Folta – Prezes Zarządu – opcja objęcia 62 378 akcji TIM S.A.,
- Piotr Nosal – Członek Zarządu – opcja objęcia 60 544 akcji TIM S.A.,
- Piotr Tokarczuk – Członek Zarządu – opcja objęcia 60 544 akcji TIM S.A.

b) członkowie zarządu 3LP S.A. z siedzibą w Siechnicach – spółki zależnej TIM S.A. otrzymali łącznie opcje objęcia 91 767 sztuk akcji TIM S.A.,

c) osoby wchodzące w skład kluczowej kadry menadżerskiej TIM S.A. otrzymały łącznie opcje objęcia 91 700 sztuk akcji TIM S.A..

16 listopada 2021 roku w ramach uczestnictwa w Programie Motywacyjnym TIM S.A. z siedzibą we Wrocławiu dla Członków Zarządu, innej kluczowej kadry menadżerskiej Spółki oraz członków zarządów spółek zależnych, przyznane zostały opcje objęcia akcji TIM S.A. II Transzy za rok 2022, po spełnieniu warunków i na zasadach określonych w ww. uchwale oraz uchwalonym przez Radę Nadzorczą TIM S.A. na podstawie ww. uchwały Regulaminie programu motywacyjnego TIM S.A. dla Członków Zarządu, innej kluczowej kadry menadżerskiej Spółki oraz członków zarządu spółek zależnych w łącznej ilości liczbie 366 933 sztuk, z czego:

a) Zarząd TIM S.A. otrzymał łącznie opcje objęcia 183 466 akcji TIM S.A., w tym:



- Krzysztof Folta – Prezes Zarządu – opcja objęcia 62 378 akcji TIM S.A.,
 - Piotr Nosal – Członek Zarządu – opcja objęcia 60 544 akcji TIM S.A.,
 - Piotr Tokarczuk – Członek Zarządu – opcja objęcia 60 544 akcji TIM S.A.
- b) członkowie zarządu 3LP S.A. z siedzibą w Siechnicach – spółki zależnej TIM S.A. otrzymali łącznie opcje objęcia 91 767 sztuk akcji TIM S.A.,
- c) osoby wchodzące w skład kluczowej kadry menadżerskiej TIM S.A. otrzymały łącznie opcje objęcia 91 700 sztuk akcji TIM S.A.

Po upływie 24 miesięcy od zakończenia odpowiednio 2021 (I Transza) i 2022 roku (II Transza) oraz spełnieniu warunków określonych w ww. uchwale i Regulaminie osobom, o których mowa powyżej, na zasadach określonych w ww. uchwale i Regulaminie zostaną zaproponowane do objęcia akcje TIM S.A. w ilości określonej powyżej, po cenie stanowiącej średnią arytmetyczną cen akcji Spółki z ostatnich 6 (sześciu) miesięcy poprzedzających podjęcie przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie zaopiniowania spraw mających być przedmiotem uchwał walnego zgromadzenia Spółki dotyczących przyjęcia w Spółce programu motywacyjnego dla członków Zarządu, innej kluczowej kadry menadżerskiej Spółki oraz członków zarządów spółek zależnych z dnia 18 września 2020 roku pomniejszonej o dyskonto 10%. Obliczona, zgodnie z ww. zasadami cena objęcia akcji wynosi 10,34 zł (słownie: dziesięć złotych trzydzieści cztery grosze) za jedną akcję.

Zgodnie z uchwałą nr 5/23.10.2020 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia TIM S.A. w sprawie programu motywacyjnego dla członków Zarządu, kluczowych menadżerów Spółki oraz członków zarządów spółek zależnych i opracowanym na jej podstawie Regulaminie podstawowym warunkiem umożliwiającym objęcie przez osoby objęte Programem motywacyjnym akcji TIM S.A., mającym zastosowanie do wszystkich uczestników Programu, jest osiągnięcie przez Grupę w danym roku obrotowym obowiązywania Programu motywacyjnego, skonsolidowanej EBITDA w wysokości nie niższej niż:

- a) 63 mln PLN w 2021 r.;
- b) 66 mln PLN w 2022 r.; oraz
- c) 70 mln PLN w 2023 r.,



przy czym Akcje, które nie zostały zaoferowane w związku z nieosiągnięciem warunku EBITDA za dany rok obrotowy obowiązywania Programu motywacyjnego, będą przeznaczone do zaoferowania w kolejnych latach, pod warunkiem, że osiągnięta w danym roku EBITDA jest niższa o nie więcej niż 10% od wartości wskazanej powyżej oraz liczona w sposób kumulatywny EBITDA jest osiągnięta w kolejnym roku / latach trwania Programu; dla uniknięcia wątpliwości liczona w sposób kumulatywny EBITDA oznacza:

- (i) w przypadku nieosiągnięcia warunku EBITDA za pierwszy rok obrotowy trwania Programu: sumę EBITDA, o której mowa pod lit. a) powyżej, oraz EBITDA, o której mowa pod lit. b) powyżej, bądź sumę EBITDA, o której mowa w pod lit. a) powyżej, EBITDA, o której mowa pod lit. b) powyżej oraz EBITDA, o której mowa pod lit. c) powyżej,
- (ii) w przypadku nieosiągnięcia warunku EBITDA za drugi rok obrotowy trwania Programu: sumę EBITDA, o której mowa w pod b) powyżej oraz EBITDA, o której mowa pod lit. c) powyżej.

Na potrzeby oceny spełnienia warunku, o którym mowa powyżej, zgodnie z ww. uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia TIM S.A. EBITDA oznacza: wykazany w zbadanym przez biegłego rewidenta skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy wynik z działalności operacyjnej za dany rok obrotowy, powiększony o amortyzację, skorygowany o koszty przeprowadzenia Programu Motywacyjnego oraz po wprowadzeniu odpowiednich korekt mających na celu wyeliminowanie wpływu na EBITDA zdarzeń jednorazowych o nietypowym charakterze, w tym m.in. takich jak:

- (i) wynik zrealizowany na zbyciu aktywów trwałych,
- (ii) odpisy aktualizujące wartość aktywów niezwiązanych z normalną działalnością Spółki,
- (iii) zawiązanie i rozwiązanie rezerw w związku ze zdarzeniami nadzwyczajnymi,
- (iv) otrzymane darowizny i dotacje, oraz
- (v) zmiany zasad rachunkowości wpływające na sposób prezentacji danych w sprawozdaniach finansowych.

Szczegółowym warunkiem wykonania prawa objęcia akcji jest pełnienie funkcji Członka Zarządu TIM S.A. i zatrudnienie w TIM S.A. na dzień objęcia akcji, z zastrzeżeniem wyjątków szczegółowo opisanych w ww. Regulaminie.



Dodatkowo, Regulamin, o którym mowa powyżej, stanowi, iż w przypadku osiągnięcia lub przekroczenia przez podmiot (lub grupę podmiotów działających w porozumieniu), inny niż akcjonariusze Spółki, którzy na dzień przyjęcia ww. Regulaminu, posiadają więcej niż 10% ogólnej liczby głosów w Spółce, progu 50% ogólnej liczby głosów w Spółce (dalej: "Zmiana Kontroli"), wstępnie alokowane akcje, które nie zostały objęte przez uczestników Programu motywacyjnego, stają się ostatecznie alokowane:

- (i) w całości, jeśli chodzi o akcje, które przysługiwałyby uczestnikowi Programu motywacyjnego za poprzednie lata Programu motywacyjnego względem roku, w którym miała miejsce Zmiana Kontroli, pod warunkiem spełnienia warunków przyznania akcji, o których mowa powyżej oraz
- (ii) w liczbie proporcjonalnej do okresu pełnienia funkcji w zarządzie danej spółki wchodzącej w skład Grupy lub do okresu obowiązywania umowy o pracę w roku programu, w którym miała miejsce Zmiana Kontroli, niezależnie od spełnienia warunków przyznania akcji, o których mowa powyżej.

Tabela 6: Informacja o liczbie instrumentów finansowych objętych przez poszczególnych członków Zarządu w latach 2019 - 2021.

Imię i nazwisko Członka Zarządu/funkcja/stano wisko	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Okres raportowy	Data przyznania opcji objęcia akcji	Ilość przyznanych opcji objęcia akcji	Rok realizacji prawa do objęcia akcji po spełnieniu wymaganych warunków
Krzysztof Folta – Prezes Zarządu, Generalny Dyrektor	01.02.1999 – obecnie	01.01.2021- 31.12.2021	16.11.2022	62 378	2025
		01.01.2020- 31.12.2020	20.12.2020	62 378	2024
		01.01.2019- 31.12.2019	-	-	-
Piotr Tokarczuk - Członek zarządu, Finansowy Dyrektor	24.03.2017- obecnie	01.01.2021- 31.12.2021	16.11.2021	60 544	2025
		01.01.2020- 31.12.2020	20.12.2020	60 544	2024
		01.01.2019- 31.12.2019	-	-	-
Anna Słobodzian - Puła – Członek Zarządu, Dyrektor ds. Organizacyjno Prawnych	24.01.2013 - 31.03.2019 r	01.01.2021- 31.12.2021	-	-	-
		01.01.2020- 31.12.2020	-	-	-
		01.01.2019- 31.12.2019	-	-	-
Piotr Nosal - Członek Zarządu, Dyrektor Handlowy	01.04.2019 - obecnie	01.01.2021- 31.12.2021	16.11.2021	60 544	2025
		01.01.2020- 31.12.2020	20.12.2020	60 544	2024
		01.01.2019- 31.12.2019	-	-	-



7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W 2021 roku nie korzystano z możliwości zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Do dnia 29 czerwca 2020 roku nie obowiązywała w TIM S.A. Polityka Wynagrodzeń.

Od uchwalenia przez Walne Zgromadzenie TIM S.A. Polityki Wynagrodzeń, co nastąpiło w dniu 29 czerwca 2020 roku nie stosowano odstępstw od przyjętych w Polityce Wynagrodzeń zasad.

9. Informacja na temat sposobu uwzględnienia w sprawozdaniu uchwały walnego zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach.

Walne Zgromadzenie TIM S.A. na mocy uchwały nr 20/15.06.2021 r z dnia 15 czerwca 2021 roku pozytywnie zaakceptowało Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej TIM S.A. w latach 2019-2020.

IV. WNIOSKI

Rada Nadzorcza dokonała przeglądu wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymywanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej pod kątem zgodności z obowiązującymi w Spółce regulacjami w tym Polityką Wynagrodzeń. W wyniku dokonanego przeglądu, o którym mowa powyżej, Rada Nadzorcza stwierdza, że:



1. Wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu TIM S.A. w 2021 roku jest zgodne z obowiązującymi w Spółce regulacjami i spełnia wszelkie wymogi przewidziane prawem.
2. Począwszy od dnia wejścia w życie Polityki wynagrodzeń tj. od dnia 29 czerwca 2020 roku wszelkie świadczenie wypłacone Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej TIM S.A. wypłacone zostały zgodnie z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń.
3. Obowiązująca w Spółce Polityka Wynagrodzeń stanowi dobre narzędzie do zarządzania wynagrodzeniami. Zachęca do szczególnej dbałości o długoterminowe interesy spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej TIM oraz sprzyja prawidłowemu i skutecznemu zarządzaniu ryzykiem w Grupie Kapitałowej TIM.
4. Rada Nadzorcza kierując się dbałością o długoterminowe dobro Spółki, interes akcjonariuszy oraz pozostałych interesariuszy TIM S.A. ocenia pozytywnie funkcjonowanie Polityki Wynagrodzeń i zgodność wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej z Polityką Wynagradzania obowiązującą w TIM S.A.

Rada Nadzorcza TIM S.A.



Imię i nazwisko	Funkcja	Podpis
Krzysztof Wieczorkowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	
Grzegorz Dzik	Członek Rady Nadzorczej	
Krzysztof Kaczmarczyk	Członek Rady Nadzorczej	
Andrzej Kusz	Członek Rady Nadzorczej	
Leszek Mierzwa	Członek Rady Nadzorczej	

Wykaz Tabel:

Tabela 1: Łączne wynagrodzenia brutto członków Zarządu TIM S.A. należne za lata 2019 - 2020.

Tabela 2: Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej należne za lata 2019 - 2021.

Tabela 3: Przeciętne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty.

Tabela 4: Porównanie zmian wyników Grupy Kapitałowej TIM w latach 2019 - 2021.



Tabela 5: Wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu TIM S.A. w latach 2019 – 2021 z tytułu pełnienia funkcji w spółkach zależnych TIM S.A.

Tabela 6: Informacja o liczbie instrumentów finansowych objętych przez poszczególnych członków Zarządu w latach 2019 - 2021.

